



Anexa nr. 9,
la Contractul Colectiv de muncă IMSP-SCMC „V.Ignatenco”

CONTRACT DE FORMARE PROFESIONALĂ CONTINUĂ nr.

„ _____ ” 201 _____

mun. Chișinău

Prezentul contract de formare profesională (în continuare- „Contract,”) este încheiat pe data de _____ în mun.Chișinău, Republica Moldova, între:

IMSP SCMC „V.Ignatenco”, denumit în continuare „Angjator,,” în persoana directorului __Alexandru Holostenco, care activează în baza Statutului, IDNO _____, str. _____, nr. _____, MD _____, mun. Chișinău, Tel./fax. _____, pe de o parte și

d-l (na) _____, cetățian al Republicii Moldova, buletin de identitate _____, numărul de identitate _____, domiciliat în Republica Moldova, denumit(ă) în continuare „Salariat,,” pe de altă parte, conducându-se de prevederile articolelor 195 și 212-221 din Codul Muncii, au încheiat prezentul Contract de formare profesională continuă, adițional la Contractul individual de muncă de muncă nr. _____ din _____ convenind asupra următoarelor.

I.OBIECTUL CONTRACTULUI

1.1.Contractul este încheiat în scopul formării profesionale continue a „Salariatului,,” prin care urmează a fi înțeles orice proces de instruire profesională în cadrul căruia „Salariatul,,” avînd deja o profesie acumulează cunoștințele profesionale în domeniul specialității de bază, prin însușirea unor metode sau procedee noi aplicate în cadrul specialității deținute.

1.2. „ Salariatul ” urmează în perioada începînd cu _____ pînă la _____ cursul de formare profesională cu tema: _____

costul căruia în mărime de _____ lei va fi achitat de către „ Angajator ”.

1.3. Restituirea de către „ Salariat ” a cheltuelilor de instruire în cazul nerespectării prezentului contract.

II.DURATA CONTRACTULUI

2.1. Prezentul Contract își produce efectele din ziua semnării și este valabil pînă la _____.

III.DREPTURILE ȘI OBLIGAȚIILE PĂRȚILOR;

3.1. Angajatorul se obligă;

- să achite plata pentru formare profesională, sumă de _____ lei.
- să mențină pe toată durata formării profesionale locul de muncă(funcția) Salariatului;
- să asigure participarea Salariatului la curs, efectuînd în acest sens toate măsurile organizatorice necesare.

3.2. Angajatorul are dreptul;

- să modifice și să desfacă prezentul Contract, în modul și în condițiile stabilite de Codul muncii;
- să ceară Salariatului îndeplinirea obligațiilor prevăzute de prezentul Contract;
- în cazul demisionării (art.85) sau concedierii Salariatului conform art.86 alin.(1) lit.g)-r) din Codul Muncii înainte de expirarea termenului prevăzut de prezentul Contract, să ceară acestuia restetuirea sumei cheltuite în legătură cu formarea lui profesională;

3.3.Salariatul se obligă:

- să urmeze cursul de formare profesională prevăzut de prezentul Contract și să îndeplinească conștiincios toate sarcinile în cadrul Cursului, în vederea obținerii calificării corespunzătoare;
- să activeze conform profesiei, specialității, calificării obținute în urma cursului de formare profesională în decurs de 5(cinci) ani;
- în cazul demisionării (art.85) sau concedierii conform art.86.(1) lit.g-r) din Codul muncii înainte de expirarea termenului prevăzut în pt.2.1. prezentul Contract, să restituie Angajatorului suma cheltuită de către acesta în legătură cu formarea lui profesională;

3.4.Salariatul are dreptul:

- a) la modificarea și desfășurarea prezentului Contract, în modul și în condițiile stabilite de Codul muncii.
- b) la menținerea pe toată durata formării profesionale a locului lui de muncă (a funcției).

IV.MODIFICAREA ȘI ÎNCETAREA CONTRACTULUI

4.1. Prezentul Contract nu poate fi modificat (completat) decât printr-un acord suplimentar semnat de părți, care se anexează la contract și este parte integrantă a acestuia.

4.2. Prezentul Contract poate înceta în temeiurile prevăzute de Codul muncii pentru încetarea contractului individual de muncă sau alte temeiuri prevăzute de legislația în vigoare.

V.RĂSPUNDEREA PĂRȚILOR

5.1. Pentru neîndeplinirea sau îndeplinirea necorespunzătoare a obligațiilor contractuale partea vinovată poartă răspunderea prevăzută de prezentul Contract și de legislația în vigoare a Republicii Moldova.

5.2. În cazul demisionării (art.85) sau cocierii Salariatului conform art.86 alin.(1)lit.g)-r) din Codul muncii înainte de expirarea termenului prevăzut în punctul 2.1. și încălcarea p.3.3 lit.a) din prezentul Contract,Salariatul va Restitui Angajatorului cheltuelile suportate cu prigătirea unui specialist de aceeaș calificare și suma stipulată în punctul 3.1.a) din prezentul Contract:

5.3. În cazul în care Salariatul nu va susține examenul și nu va primi certificat/diploma din prima ncercare, el va fi obligat să susțină examenul din următoarea încercare și să achite cheltuielile apărute din cont propriu.

5.4. În cazul în care Salariatul nu finisează Cursul sau din culpa sa nu obține calificarea corespunzătoare, el va fi obligat să restituie Angajatorului toate cheltuielile suportate în legătură cu instruirea sa profesională în cadrul Cursului.

5.5. Părțile sunt exonerate de răspundere pentru neexecutarea corespunzătoare a obligațiilor asumate prin Contract, în cazul în care neexecutarea se datorează în exclusivitate unui fenomen de forță majora sau culpei celeilate părți.

VI.DISPOZIȚII FINALE

6.1. Subiectele nereglementate de prezentul Contract se reglementează de legislația în vigoare a Republicii Moldova.

6.2. Litigiile care vor apărea în termenul de acțiune a prezentului Contract se vor considera litigii individuale de muncă și se vor soluționa în modul stabilit de Codul Muncii.

6.3. Prezentul Contract este întocmit în două exemplare avînd aceeași putere juridică, unul dintre care se păstrează la Angajator, iar cel de-al doilea-la Salariat.

ANGAJATORUL

Chișinău, str.Grenoble 149
IDNO 1003600152640
Director IMSP SCMC,,V.Ignatenco”

Alexandru Holostenco _____
L.Ș

SALARIATUL

semnătura _____