

LISTA
funcțiilor salariaților care beneficiază de concediul de
odihnă anual suplimentar plătit

În baza art.121 (5) al Codului Muncii și Nomenclatorul profesiilor și funcțiilor cu condiții de muncă vătămătoare aprobat prin HG nr.1223 din 9 noiembrie 2004, Conducerea Instituției Medico-Sanitare Publice al Spitalului Clinic Municipal de Copii „V. Ignatenco” și Comitetul Sindical al instituției au negociat și adoptat Lista funcțiilor salariaților activitatea cărora acordă dreptul la concediul de odihnă anual suplimentar plătit pentru condiții vătămătoare, intensitatea muncii și program flexibil al timpului de muncă după cum urmează:

Nr. d/o	Denumirea profesiilor, funcțiilor	Durata concediului suplimentar în zile calendaristice	Durata timpului de muncă în ore cu săptămâna de muncă 5
1.	Director, vicedirector medical, vicedirector administrare, infrastructură și logistică, contabil-șef, șef serviciu economico-financiar (economist-șef).	10	8
2.	Șef secție resurse umane, șef serviciul informare și comunicare cu mass-media și tehnologii informaționale, contabil-șef adjunct, contabil, șef serviciul juridic și achiziții publice, economist, auditor.	8	8
3.	Specialist securitatea și sănătatea în muncă, juriconsult, inspector apărare civilă și situații excepționale, specialist relații cu publicul, inginer protecție antiincendiară, administrator baze de date, inginer de sistem în informatică, șef cancelarie, specialist resurse umane, inspector resurse umane, specialist achiziții publice, inginer metrolog.	7	8
4.	Alt personal:operator întroducere, validare și prelucrare date (DRG), arhivar, șef serviciu electrotehnic, rețele apă-canalizare și ascensoare, magaziner, bucătar-șef, bucătar, casier, bioinginer medical.	7	8
5.	Lăcătuș-electrician la repararea utilajelor electrice, lăcătuș la rețelele de apeduct și canalizare,tâmplar, muncitor auxiliar, hamal, liftier, șofer, garderobier, bucătar auxiliar, vânzător.	4	8

Notă:

- În cazurile când funcția salariatului este indicată atât în prezenta listă, cât și în Nomenclator profesiilor și funcțiilor cu condiții de muncă vătămătoare, activitatea cărora acordă dreptul la concediul de odihnă anual suplimentar plătit a personalului medico-sanitar, acesta se acordă la alegerea salariatului.
- Programul flexibil al timpului de muncă se introduce prin Contractul Colectiv de muncă, iar în cazuri individuale - de către angajator cu acordul scris al salariatului.

Director IMSP SCMC “V. Ignatenco”

 Alexandru Holostenco

Președintele CS IMSP SCMC “V. Ignatenco”

 Irina Dorofeeva